



一般社団法人ウーマンエンパワー協会
WOMEN'S EMPOWERMENT
ASSOCIATION

～今までの当たり前を壊しこれからをつくる会社を応援します～

WEA事務局

東京都中央区銀座7丁目13番6号

サガミビル2階

<https://www.womanenpower.jp/>

2025年5月



WEAの趣旨

一般社団法人ウーマンエンパワー協会(略称WEA)は、時代にあった変化に挑戦する企業の取り組みを通じて、結果的に女性の組織内地位や経済力が向上することを応援し、「女性活躍・ダイバーシティという言葉がなくなる社会」を目指しています。

スピードと不確実性が増し、人口構造・社会構造も変化しているいま、ますます経済合理性の観点からもダイバーシティ&インクルージョンの必要性が認識されていると同時に、本質的ではない取り組みや広報目的にとどまる施策が増えたという課題も出ています。リソース不足の中小企業では、整備したくても現実的に人が足りない、などのお声も多く聞かれます。

男女格差を測る「ジェンダーギャップ指数」(経済・教育・政治・保健の4分野のデータから、男女にどれだけの格差が存在しているかを分析/世界経済フォーラム(WEF)2025年版)の日本の総合順位は依然146カ国中118位となっており、特に政治・経済分野の女性の意思決定者比率が低い状況です。男女の所得格差は厚労省「賃金構造基本統計調査」をみても依然として大きく、G7では日本は最下位です。

WEAは、全員が子育て中の社員で子育て応援イベント(全国年70回開催)・メディア(月間平均100万PV)の事業を運営する、株式会社ルバートの1事業部からスタートしました。

「働き方・働く場所・休み方が多様になり、環境が整えば、時間制約のある人も経営に貢献できる」

時短社員が中心の組織で10年以上、事業経営する中でそのように実感してきました。

このような組織が当たり前になればという思いから、時代にあわせて新しい仕組みや文化づくりに努力している企業の取材やアワードを通じて事例・情報を共有しています。

女性活躍(特に女性の意思決定者の先進国としての妥当な比率実現)という観点では日本は非常に遅れているため、協会では「女性活躍推進を切り口とした、採用増・組織力UPに向けたダイバーシティ推進のヒント」もセミナーや事例集でご紹介しています。

引き続き、何卒ご支援ご指導賜りますようどうぞよろしくお願い申し上げます。

ウーマンエンパワー協会 代表理事 谷平優美





背景とWEAの役割

ジェンダーギャップ
指数（特に女性意思決定者
比率の低さ）

男女賃金格差は
G7最下位

時間制約がある
人の両立負担

孤育て・ワンオペ

子育て社員のみで
事業運営するルバート
での実績や実感値



サービスを通じた
ママたちの声

企業事例の取材・アワード
発信による啓発活動

ファミリー層への露出・ブランディング
全国年間**70**回子育て応援イベント
月間平均**100**万**PV**メディア

累計賛同約**300**社以上
(年会費/寄付金で運営)



協会の活動

企業取り組みや働く人の声の発信



事例集発行（年**1**回）
女性活躍推進、
ダイバーシティ &
インクルージョン
関連の取材記事 配信



子育て世帯向けに
アンケート実施、
（**3**か月に**1**回程度
ママハピと連動）



セミナーイベント
アワード等の実施
（有料/無料は都度
異なる）



子育て応援イベン
ト・メディア
【ママハピ】連動で
ファミリー層への認
知ブランディング

【取材】

男性育休3%→95%
ウルトラCはなく地道に味方を増やす
／株式会社タカギ



【取材】

「中長期の育成で着実なステップを」
大東建託株式会社

大東建託



【取材】

子育てをしながら
キャリアを諦めてほしくない
株式会社ランカアップ



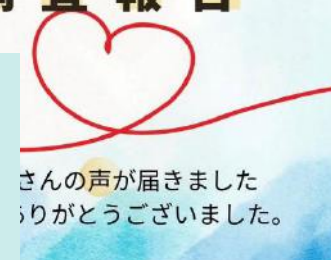
ウーマンエンパワー協会主催
調査協力：(株)ルパート

子育て世帯向けアンケート

「ハラスメント」

について

調査報告



子育てママ向けアンケート調査／

就業とお金
についてのアンケート



参加費無料

一般社団法人
ウーマンエンパワー協会 主催

男性育休を
促進するために
オンラインセミナー

1月17日(金)
10:00-11:00

講師
高祖常子氏
ウーマンエンパワー協会理事
子育てアドバイザー／キャリアコンサルタント



ママハピ





協会の活動

対企業、対ファミリーへのPR

ウーマンエンパワーアワード表彰対象企業

月間100万PVの子育て応援メディアで露出が可能



企業の姿勢、取り組みをファミリー層に発信

取材企業



ウーマンエンパワー
賛同企業向け
メルマガ





正会員(A)の特典

年会費11,000円（税込）



ウーマンエンパワー専用サイトへの
会員企業名(テキスト)掲載



WEBアワード、お取り組みに関する取材、
メディアや動画へのPR掲載／任意
不定期イベントへの優先参加
（無料特典・有料は都度異なる）



ウーマンエンパワー賛同PRバナー提供
（サイトや名刺等で活用自由）



・提携サービス：ママハピメルマガ（会員5.5万人/1通14.5万円相当）
にて情報（サービスや求人等）配信可。
・賛同企業向けメルマガ配信（事前審査有）14.5万円（税別）
・ママ向けPRイベント出展料や1.9万フォロワーインスタグラム
10%割引。／任意
※お申込み多数の場合はお受付できない場合がございます



子育て世帯向けアンケートの質問リクエスト可能、
統計データ提供 ※データ例はサイト参照



活動メルマガの配信（年数回）



WEBアワード、不定期イベントへの
優先参加（無料特典・有料は都度異なる）



一般社団法人
ウーマンエンパワー協会
正会員



一般社団法人
ウーマンエンパワー協会
の活動に賛同しています

企業イメージ・
採用/広報ブラン
ディング

女性活躍の
知見・他社動向

日本経済への
啓発貢献



正会員(B)の特典

年会費6,600円（税込）



ウーマンエンパワー専用サイトへの会員企業名(テキスト)掲載



ウーマンエンパワー賛同PRバナー提供
(サイトや名刺等で活用自由)



子育て世帯向けアンケートの質問リクエスト可能、
統計データ提供 ※データ例はサイト参照



活動メルマガの配信(年数回)



WEBアワード、不定期イベントへの
優先参加(無料特典・有料は都度異なる)



企業イメージ・
採用/広報ブラン
ディング

女性活躍の
知見・他社動向

日本経済への
啓発貢献



正会員(C)の特典



ウーマンエンパワー専用サイトへの会
員企業名(テキスト)掲載



活動メルマガの配信(年数回)

年会費3,300円 (税込)

企業イメージ・
採用/広報ブラン
ディング

女性活躍の
知見・他社動向

日本経済への
啓発貢献



賛助会員(寄付)



ウーマンエンパワー専用サイトへの会
員企業名(テキスト)掲載



活動メルマガの配信(年数回)

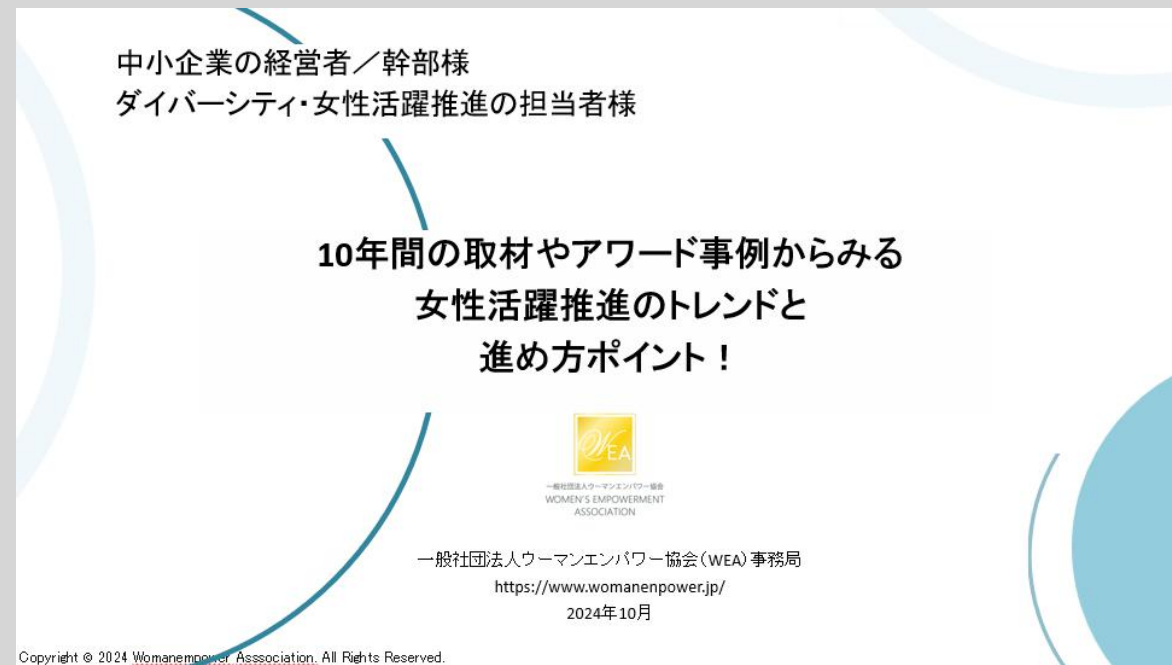
1口 3,300円～ (税込)

※ 個人様 1口～
法人様 2口～



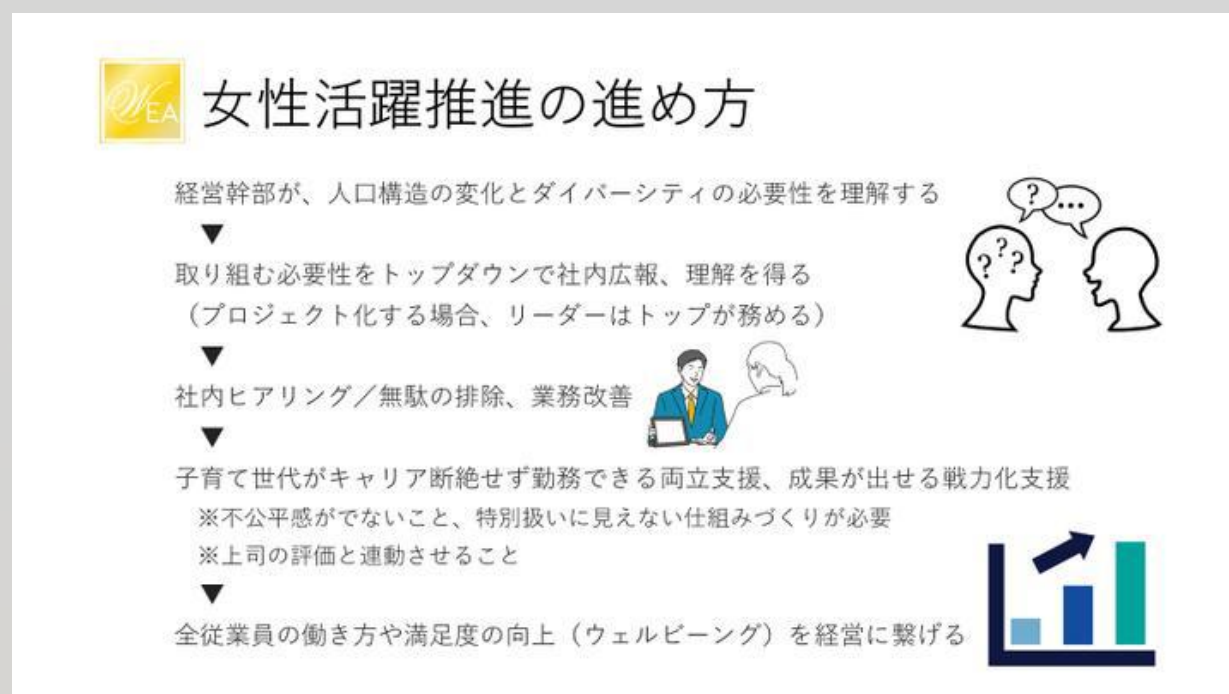
セミナー参加特典

※ 参加者全員特典



ウーマンエンパワー協会では、中小企業の経営者/幹部
D&I、女性活躍推進の担当者向けにセミナーを開催。
取材を通じてまとめた「女性活躍推進」の進め方や事例、
10年で培ったノウハウを惜しみなくお伝えします。

※ セミナーにご参加いただいた企業の皆様には、
ノウハウ資料をご提供致します。





WEA理事のご紹介

※ウーマンエンパワーアワード審査員

各分野の専門家の方に2016年スタート時より
アドバイザー、ウーマンエンパワーアワードの審査員として
ご協力いただいております



谷平 優美（代表理事）

株式会社ルパート 代表取締役



川島 高之

NPO法人ファザーリング・ジャパン/理事
株式会社川島製作所 代表取締役社長



高祖 常子

NPO法人ファザーリング・ジャパン/副代
表マザーリングプロジェクトリーダー
NPO法人児童虐待防止全国ネットワーク/
理事
NPO法人タイガーマスク基金/代表理事
子どもすこやかサポートネット/副代表



川崎 貴子

リントス株式会社代表取締役



前川 孝雄

株式会社FeelWorks社長
株式会社働きがい創造研究所会長
青山学院大学兼任講師



堤 香苗

株式会社キャリア・ママ 代表取締役



谷平 聡史

株式会社アクセラゲート 代表取締役



一般社団法人
ウーマンエンパワーアワード

理事会
開催



イクボス同盟にもお繋ぎできます

※イクボス：職場で共に働く部下・スタッフのワーク
ライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、そ
の人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績
も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむこ
とができる上司（経営者・管理職）



過去の取組み例(アワード表彰)

※2020年度以降はオンライン化



AWARD





過去の取組み例(アワード表彰)



2016年	グランプリ	第一生命保険株式会社	2022年	2022年度ウーマンエンパワー大賞	株式会社ノバレーゼ
	準グランプリ	ランクアップ（マナラ化粧品）		2022年度ウーマンエンパワー特別賞	朝日生命保険相互会社
	特別賞	（株）フォトクリエイト		2022年度ママパパ投票賞	株式会社SAKURUG
	特別賞	（株）日総ブレイン	2023年	2023年度ウーマンエンパワー大賞（大規模部門）	朝日生命保険相互会社
2017年	2017年度奨励賞	三恵クリエス		2023年度ウーマンエンパワー大賞（小規模部門）	株式会社Playce
	2017年度奨励賞	株式会社ボードレス・ジャパン		2023年度ウーマンエンパワーイノベーション賞	株式会社SAKURUG
	2017年度奨励賞	ガイアモーレ株式会社		2023年度ウーマンエンパワー特別賞	株式会社メディアファースト
	2017年度特別賞	株式会社レバレジ		2023年度ウーマンエンパワー特別賞	株式会社CaSy
	2017年度特別賞	株式会社ベアーズ		2023年度ウーマンエンパワー審査員賞	株式会社Eプラン
	2017年度・2016年度特別賞	有限会社モーハウス		2023年度ウーマンエンパワーママパパ投票賞	株式会社アメージング・フューチャー
2018年	2018年特別賞	株式会社流機エンジニアリング	2024年	2024年度ウーマンエンパワー大賞（大規模部門）	株式会社ポーラ
	2018年度【従業員500名未満部門】大賞	株式会社てんとうむし		2024年度ウーマンエンパワー大賞（中規模部門）	株式会社SAKURUG
2019年	2019年度【従業員500名未満部門】大賞	株式会社グローバルウェイ		2024年度ウーマンエンパワー大賞（小規模部門）	株式会社KOKYU
	2019年度【従業員500名未満部門】特別賞	JAPAN TESTING LABORATORIES 株式会社		2024年度ウーマンエンパワーイノベーション賞	社会福祉法人風の森
	2019年度【従業員500名以上部門】特別賞	石井食品株式会社		2024年度ウーマンエンパワーイノベーション賞	大東建託株式会社
2020年	2020年度大賞・2018年度特別賞	アディッシュ株式会社		2024年度ウーマンエンパワー特別賞	コクー株式会社
	2020年度奨励賞	生活協同組合コープみらい		2024年度ウーマンエンパワー特別賞	サラヤ株式会社
	2020年度・2017年度特別賞	株式会社ノバレーゼ		2024年度ウーマンエンパワー ママパパ投票賞	オイシックス・ラ・大地株式会社
	2020年度【従業員1000名以上部門】大賞	朝日生命保険相互会社		2024年度ウーマンエンパワー審査員賞	鳴海製陶株式会社
				2024年度ウーマンエンパワー審査員賞	株式会社Mahalo
				2024年度ウーマンエンパワー地方賞	グローバルマーケティング株式会社
				【殿堂入り企業】	
				全日本空輸株式会社（ANA）	
				株式会社シーボン	
				株式会社ノバレーゼ	
				朝日生命保険相互会社	



賛同 累計300社

※2025年5月時点/抜粋





その他のご支援

(別途見積／提携：リントス（株）／ご相談ください)

会員特別
10%OFF

◆女性活躍支援サービス

女性活躍支援コンサルティング

女性の離職率が高い、管理職比率が低い、女性の採用が難しいという企業の分析から制度の作成、採用方法まで、改善に向けた筋道をご提案致します。

メンター代行

女性上司のロールモデルがない、もしくは少ない企業向けに、メンターの代行を請け負います。女性社員の悩みをヒヤリングし、問題を整理し、経験と実績を踏まえて指導を行います。

事業開発コンサルティング

20年に渡る経営者のキャリアで多くの事業を目にしてきました。しかし「女性向けサービス」と銘打って、あらぬ方向にボールを投げている事業は枚挙に暇がありません。女性に受ける事業とは何か？その骨子を踏まえてご相談を伺います。

講演・社内研修

対象者別に女性戦力化の極意、女性リーダー向け講演、女性マネージメントの極意、女の仕事道などの講演・研修が可能です。



入会ご案内

<入会の流れ>

サイトフォームから
問い合わせ、お申込返送

(ご請求書はシステムより
発行・メール送付)

お振込確認

会員登録

バナー等お渡し
サイト会員名簿に社名掲載

※アワードエントリー受付は随時
+会員向けに例年11月頃サイト・メルマガ
で告知

毎年4月に
自動更新

※会員名簿掲載をご希望でない法人様は申込時に事務局にご連絡ください。

※毎年3月中に毎年お申し出がない限り、自動更新で3月にご請求書送付となります。

※年度途中で入会された場合も、年会費は同じとなりますので予めご了承ください。

ご不明点ございましたらお気軽にサイト問合せフォームまたは事務局メール宛にご連絡くださいませ。
どうぞよろしくお願い申し上げます。



協会概要

名称	ウーマンエンパワー協会(WEA) https://www.womanenpower.jp/
目的	女性の意思決定層のジェンダーバランスが国際水準となり女性活躍という言葉がなくなる社会を目指すことを目的とし、女性のエンパワーメントに寄与する事業を行う。[定款より]
設立	2016年4月1日活動開始、2022年4月 一般社団法人化
事務所	東京都中央区銀座7丁目13番6号 サガミビル2階
理事	代表理事 谷平 優美(株式会社ルバート 代表取締役) 理事 川島 高之(NPO法人ファザーリング・ジャパン /理事) 理事 高祖 常子(NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表マザーリングプロジェクトリーダー) 理事 川崎 貴子(リントス株式会社 代表取締役) 理事 堤 香苗 (株式会社キャリア・맘 代表取締役) 理事 前川 孝雄(株式会社FeelWorks社長) 理事 谷平 聡史(株式会社アクセラゲート 代表取締役)
会員	正会員(法人・団体)/賛助会員(法人・団体・個人)
代表理事 略歴	早稲田大学商学部卒。大手転職エージェントにて、新規事業やマーケティング企画、法人営業などを経て退職。 出産・専業主婦を経て、無理のない子育て中の働き方のスライドを模索するも待機児童となり、認証保育園を利用しながら活動。転職支援・キャリア教育に関わった経験と、出産後に感じた女性の孤独な負担・期待役割への違和感をもった経験をもとに、女性の「子育てや働く」を支援したいと、2012年にママハピを市民活動として創業、2013年法人化。子育てママ向けイベント(年間7万人/累計50万人参加のママハピEXPO)、ママ向けメディア、再就職支援セミナー等の事業を運営。子育て中の時短社員によるジョブシェア体制で事業運営。第5回リクルートGOOD ACTION受賞。 2016年から始めた「女性活躍という言葉がなくなる社会」を目指すウーマンエンパワープロジェクトは6年目に社団法人化、代表理事就任。企業取材やアワード等に取り組む。男女2児の母。